Professionelles und faires Trennungsmanagement

NewPlacement AG. Seit mehr als 25 Jahren verstehen wir Menschen, Unternehmen und Karrieren. Wir beraten auf Honorarbasis Management, C-Level, Führungskräfte und Spezialisten individuell bei ihrer professionellen Jobsuche bis zum Antritt der neuen Herausforderung bzw. mit Fortsetzungs-Garantien mit einer Erfolgsquote von nahezu 100% sowie Unternehmen in der Trennungsprävention und im Trennungsprozess. Dabei haben wir klassisches Outplacement, professionelle Jobsuche, inverses Headhunting, Karriereberatung und Coaching entscheidend weiterentwickelt. Wir stehen für Individualität, Innovation, Qualität und Erfolg unserer Kandidaten* im Sinne qualitativer Marktführerschaft. Davon können Sie sich an mehr als 60 europäischen Orten in einem unverbindlichen und kostenfreien Informationsgespräch in 4 Sprachen mit einem unserer SeniorPartner / Mitinhaber überzeugen. Mit ihrer Managementerfahrung auf hohem Niveau und eigener Trennungserfahrung sorgen sie für eine signifikante Verkürzung der Vermittlungszeit bis hin zur Halbierung gegenüber Eigenaktivitäten. Unsere Kandidaten* profitieren von dem kumulativen Know-how (Funktion, Branche etc.), Tandem-Beratungen und Netzwerken der Partnerschaft.

SeniorPartner. Die Partner der NewPlacement AG sind Vollzeit-Profis im Bewerbungsmarkt und verfügen über Management-Erfahrung auf hohem Niveau sowie Organerfahrung auf Vorstands- und Geschäftsführer- bzw. C-/VP-Level. Damit sind die Voraussetzungen gegeben, mit den Kandidaten auf Augenhöhe den Bewerbungsprozess bis zum Erfolg zu bestreiten. Neben der eignen Lebens- und Trennungserfahrung hilft den Coaches bei den vielfältigen Herausforderungen auch deren psychologischer Background. Durch die enge Partnerschaft profitieren die Coaches von den Funktions- und Branchenerfahrungen sowie den Netzwerken aller Partner und bringen diese in Tandem-Beratungen oder Supervision ein. Für ein erfolgreiches NewPlacement-Coaching ist es unabdingbar, dass eine sehr gute Chemie zwischen Kandidaten und Coach besteht. Deshalb muss vor dem Start der Beratung und dem Vertragsabschluss unbedingt ein mehrstündiges Informationsgespräch zwischen beiden stattfinden.

Zukunftsorientierter Nutzen für Unternehmen

- **Konfliktfreie Trennung**. Faires Trennungsmanagement und das Stellschrauben-Modell der NewPlacement AG (Trennungsparameter) ermöglichen eine Win-win-Situation und vermeiden gerichtliche Eskalationen.
- **Fürsorge / Selbstbestimmung.** Das 3-2-1-Modell der NewPlacement AG (auch als Lead Provider) wird sowohl der Fürsorge des Unternehmens (Vorauswahl Anbieter) als auch der Selbstbestimmung des betroffenen Mitarbeiters* (Endauswahl Methodik & Coach) für seine Zukunft gerecht.
- **Kosten.** Massiver Zeiteinsatz des Coaches (i.d.R. rund 40h innerhalb von 3 Wochen) fördert eine schnelle Ausrichtung nach vorn sowie Verkürzung der Vermittlungszeit und damit Kosteneinsparungen für Unternehmen.
- **Trennungsprävention.** Trennung bedeutet auch Trennungsprävention in Bezug auf die bestehende Belegschaft und Vermeidung von Unruhe.
- **Spätere Zusammenarbeit.** Die spätere Zusammenarbeit mit ausgeschiedenen Mitarbeitern* nach deren Neustart in einem anderen Unternehmen (Kunde, Lieferant, Rückkehr etc.) bleibt möglich.
- **Unternehmenskultur** und Image werden auch durch den Umgang mit ausscheidenden Führungskräften und Mitarbeiter* bestimmt.

Entscheidende Vorteile für Führungskräfte und Spezialisten

- **Fundierte Basis.** Die ganztägige Biographie liefert die fundierte Basis für Bewerbungs-Prozess, Zielfindung, Strategie, Individualisierung und Erfolg mit 150-200 Leistungs- und Erfahrungswerte und ist nicht durch psychologische Tests oder biographische Analyse zu ersetzen.
- **Verdeckter Arbeitsmarkt.** Der breitflächige Marktscan bei einer internationalen Auswahl aus mehr als 4.000 Headhuntern* und unser JobSearcher sind die Pforte zu den Positionen am verdeckten Markt.
- **8 Startbahnen** zum Bewerbungs-Erfolg schaffen durch ihre Parallelität und Individualität den Zugang zu strategisch richtigen Projekten. Sie decken initiative und reaktive Bewerbungen, Netzwerkkontakte, Empfehlungsmarketing, digitales Ich und Selbstständigkeit ab.
- **Essenzion®** verbessert den Bewerbungsprozess mit Individualität in jedem Projekt und jeder Gesprächsstufe (Drehbuch, Re-Briefing, gespiegelte Nutzwerte) gegenüber Standards erheblich.
- **Nach dem Erfolg.** Das NewPlacement-Spektrum geht über den Abschluss eines neuen Arbeitsvertrages mit zusätzlichen Angeboten wie Jobversicherung, Coaching und Update nach 3-5 Jahren weit hinaus.

SeniorPartner der NewPlacement AG · E-Mail: info@newplacementag.de · Telefon: 0800 873 6686 oder +49 521 1644475 · vCard
Beratungsorte u.a. in Berlin · Hamburg · Hannover · Düsseldorf · Köln · Frankfurt · Stuttgart · München · Nürnberg
Österreich · Schweiz · Frankreich · Spanien · Kontaktformular · Version 2023-06 Update · BDU - Grundsätze OutPlacement-Beratung
Unsere Konzeptbilder machen professionelles Trennungsmanagement durch Reduktion und Transformation verständlich und einprägsam. * (m/w/d)