

Professionelles und faires Trennungsmanagement



UNSERE REGIONALITÄT

NewPlacement AG. Seit mehr als 25 Jahren verstehen wir Menschen, Unternehmen und Karrieren. Wir beraten auf [Honorarbasis](#) Management, C-Level, Führungskräfte und Spezialisten individuell bei ihrer professionellen Jobsuche bis zum Antritt der neuen Herausforderung bzw. mit Fortsetzungs-Garantien mit einer Erfolgsquote von nahezu 100% sowie [Unternehmen](#) in der Trennungsprävention und im Trennungsprozess. Dabei haben wir klassisches Outplacement, professionelle Jobsuche, inverses Headhunting, Karriereberatung und Coaching entscheidend weiterentwickelt. Wir stehen für Individualität, Innovation, Qualität und Erfolg unserer Kandidaten* im Sinne qualitativer Marktführerschaft. Davon können Sie sich an [mehr als 60 europäischen Orten](#) in einem unverbindlichen und kostenfreien Informationsgespräch in 4 Sprachen mit einem unserer SeniorPartner / Mitinhaber überzeugen. Mit ihrer Managementenerfahrung auf hohem Niveau und eigener Trennungserfahrung sorgen sie für eine signifikante Verkürzung der Vermittlungszeit bis hin zur Halbierung gegenüber Eigenaktivitäten. Unsere Kandidaten* profitieren von dem kumulativen Know-how (Funktion, Branche etc.), Tandem-Beratungen und Netzwerken der [Partnerschaft](#).

Zukunftsorientierter Nutzen für Unternehmen

- **Konfliktfreie Trennung.** Faires Trennungsmanagement und das Schrauben-Modell der NewPlacement AG (Trennungsparameter) ermöglichen eine Win-win-Situation und vermeiden gerichtliche Eskalationen.
- **Fürsorge/Selbstbestimmung.** Das [3-2-1-Modell](#) der NewPlacement AG (auch als Lead Provider) wird sowohl der Fürsorge des Unternehmens (Vorauswahl Anbieter) als auch der Selbstbestimmung des betroffenen Mitarbeiters* (Endauswahl Methodik & Coach) für seine Zukunft gerecht.
- **Kosten.** Massiver Zeiteinsatz des Coaches (i.d.R. rund 40h innerhalb von 3 Wochen) fördert eine schnelle Ausrichtung nach vorn sowie Verkürzung der Vermittlungszeit und damit Kosteneinsparungen für Unternehmen.
- **Trennungsprävention.** Trennung bedeutet auch Trennungsprävention in Bezug auf die bestehende Belegschaft und Vermeidung von Unruhe.
- **Spätere Zusammenarbeit.** Die spätere Zusammenarbeit mit ausgeschiedenen Mitarbeitern* nach deren Neustart in einem anderen Unternehmen (Kunde, Lieferant, Rückkehr etc.) bleibt möglich.
- **Unternehmenskultur** und Image werden auch durch den Umgang mit ausscheidenden Führungskräften und Mitarbeiter bestimmt.

Tobias Rothgang · SeniorPartner der [NewPlacement AG](#) · E-Mail: info@newplacement.de · Telefon: 0800 8736686 oder +49 521 8009368
 Beratungsbüros u.a. in [Aachen](#) · [Duisburg](#) · [Mönchengladbach](#) · Version 2020-11 [Update](#) · [BDU - Beratungsgrundsätze](#) · [Kontaktformular](#)

Unsere [Konzeptbilder](#) machen professionelles Trennungsmanagement durch Reduktion und Transformation verständlich und einprägsam.

* (m/w/d)



Tobias Rothgang. Nach dem Abitur in Wuppertal und Zivildienst im Krankenhaus Studium der Rechtswissenschaften an den Universitäten Regensburg und Köln mit anschließendem Rechtsreferendariat am OLG Düsseldorf. In dieser Zeit Leitung einer Jugendexpedition des Deutschen Alpenvereins in Bolivien sowie Referendarstätigkeit in einer Kanzlei in San Francisco. Mehrjährige Rechtsanwaltschaftstätigkeit in mittelständischer Kanzlei (Esch & Kramer, Düsseldorf) sowie internationaler Großkanzlei (DLA Piper UK LLP, Köln). 2009 Wechsel in die Wirtschaft zur Unternehmensgruppe Tengelmann als Syndikus-Anwalt eines Geschäftsbereiches und Geschäftsführer zweier Tochtergesellschaften mit entsprechender Personalverantwortung. Nach rund 4 Jahren Wechsel zum Bosch-Teilkonzern BSH Bosch Siemens Hausgeräte in München und Übernahme der Organ-Verantwortung als Prokurist und Head of Corporate Real Estate Management für etliche Jahre. Gründung einer eigenen Kanzlei und Tätigkeit als Rechtsanwalt und Mediator sowie NewPlacement-Coach.

Entscheidende Vorteile für Führungskräfte und Spezialisten

- **Fundierte Basis.** Die ganztägige Biographie liefert die fundierte Basis für [Bewerbungs-Prozess](#), Zielfindung, Strategie, Individualisierung und Erfolg mit 150-200 Leistungs- und Erfahrungswerte und ist nicht durch psychologische Tests oder biographische Analyse zu ersetzen.
- **Verdeckter Arbeitsmarkt.** Der breitflächige Marktscan bei einer internationalen Auswahl aus mehr als 4.000 Headhuntern* und unser JobSearcher sind die Pforte zu den Positionen am verdeckten Markt.
- **8 Startbahnen** zum Bewerbungs-Erfolg schaffen durch ihre Parallelität und Individualität den Zugang zu strategisch richtigen Projekten. Sie decken initiative und reaktive Bewerbungen, Netzwerkkontakte, Empfehlungsmarketing, [digitales Ich](#) und Selbstständigkeit ab.
- **Essenzion®** verbessert den Bewerbungsprozess mit Individualität in jedem Projekt und jeder Gesprächsstufe (Drehbuch, Re-Briefing, gespiegelte Nutzwerte) gegenüber Standards erheblich.
- **Nach dem Erfolg.** Das NewPlacement-Spektrum geht über den Abschluss eines neuen Arbeitsvertrages mit zusätzlichen Angeboten wie Jobversicherung, [Coaching](#) und Update nach 3-5 Jahren weit hinaus.

