

Professionelles und faires Trennungsmanagement



UNSERE REGIONALITÄT

NewPlacement AG. Seit mehr als 25 Jahren verstehen wir Menschen, Unternehmen und Karrieren. Wir beraten auf [Honorarbasis](#) Management, C-Level, Führungskräfte und Spezialisten individuell bei ihrer professionellen Jobsuche bis zum Antritt der neuen Herausforderung bzw. mit Fortsetzungs-Garantien mit einer Erfolgsquote von nahezu 100% sowie [Unternehmen](#) in der Trennungsprävention und im Trennungsprozess. Dabei haben wir klassisches Outplacement, professionelle Jobsuche, inverses Headhunting, Karriereberatung und Coaching entscheidend weiterentwickelt. Wir stehen für Individualität, Innovation, Qualität und Erfolg unserer Kandidaten* im Sinne qualitativer Marktführerschaft.

Davon können Sie sich an [mehr als 60 europäischen Orten](#) in einem unverbindlichen und kostenfreien Informationsgespräch in 4 Sprachen mit einem unserer SeniorPartner / Mitinhaber überzeugen. Mit ihrer Managementenerfahrung auf hohem Niveau und eigener Trennungserfahrung sorgen sie für eine signifikante Verkürzung der Vermittlungszeit bis hin zur Halbierung gegenüber Eigenaktivitäten. Unsere Kandidaten* profitieren von dem kumulativen Know-how (Funktion, Branche etc.), Tandem-Beratungen und Netzwerken der [Partnerschaft](#).

Zukunftsorientierter Nutzen für Unternehmen

- **Konfliktfreie Trennung.** Faires Trennungsmanagement und das Stellschrauben-Modell der NewPlacement AG (Trennungsparameter) ermöglichen eine Win-win-Situation und vermeiden gerichtliche Eskalationen.
- **Fürsorge/Selbstbestimmung.** Das [3-2-1-Modell](#) der NewPlacement AG (auch als Lead Provider) wird sowohl der Fürsorge des Unternehmens (Vorauswahl Anbieter) als auch der Selbstbestimmung des betroffenen Mitarbeiters* (Endauswahl Methodik & Coach) für seine Zukunft gerecht.
- **Kosten.** Massiver Zeiteinsatz des Coaches (i.d.R. rund 40h innerhalb von 3 Wochen) fördert eine schnelle Ausrichtung nach vorn sowie Verkürzung der Vermittlungszeit und damit Kosteneinsparungen für Unternehmen.
- **Trennungsprävention.** Trennung bedeutet auch Trennungsprävention in Bezug auf die bestehende Belegschaft und Vermeidung von Unruhe.
- **Spätere Zusammenarbeit.** Die spätere Zusammenarbeit mit ausgeschiedenen Mitarbeitern* nach deren Neustart in einem anderen Unternehmen (Kunde, Lieferant, Rückkehr etc.) bleibt möglich.
- **Unternehmenskultur** und Image werden auch durch den Umgang mit ausscheidenden Führungskräften und Mitarbeiter bestimmt.

Angela Babel • SeniorPartnerin/Mitinhaberin der [NewPlacement AG](#) • E-Mail: info@newplacement.de • Telefon: 0800 8736686 oder +49 521 8009368
 Beratungsbüros u.a. in [Düsseldorf](#) • [Essen](#) • [Spanien](#) • Version 2020-11 [Update](#) • [BDU - Beratungsgrundsätze](#) • [Kontaktformular](#)

Unsere [Konzeptbilder](#) machen professionelles Trennungsmanagement durch Reduktion und Transformation verständlich und einprägsam. * (m/w/d)



Angela Babel. Mehr als 25 Jahre Berufs- und Managementenerfahrung in der Dienstleistungs- und Touristikbranche. Aufbau von Organisationen und Teams im In- und Ausland (EMEA, Kuba) und Übernahme der Gesamtverantwortung. Als Beraterin und Coach erfolgreich tätig in den Bereichen Strategie, Organisationsberatung und kundenorientiertes Management für Unternehmen (Produktion

und Handel) aus den Bereichen Chemie, Dienstleistung, FMCG, Handel, Luftfahrt, Maschinenbau, Touristik. Expertin für Veränderungsprozesse, Trainerin für Führungskompetenz, Systemischer Coach, Business Coach, Mediatorin, Moderatorin, umfassende psychologische Aus- und Weiterbildungen. In mehr als 200 Beratungen CEOs, GFs und Manager bis in die neue Verantwortung und darüber hinaus begleitet. 2004 persönliche Einarbeitung durch den Gründer Hans-Christoph Nagel und Übernahme für die Verantwortung für das Düsseldorfer NewPlacement Büro.

SeniorPartnerin, Aufsichtsrätin und Mitinhaberin der NewPlacement AG.

Entscheidende Vorteile für Führungskräfte und Spezialisten

- **Fundierte Basis.** Die ganztägige Biographie liefert die fundierte Basis für [Bewerbungs-Prozess](#), Zielfindung, Strategie, Individualisierung und Erfolg mit 150-200 Leistungs- und Erfahrungswerte und ist nicht durch psychologische Tests oder biographische Analyse zu ersetzen.
- **Verdeckter Arbeitsmarkt.** Der breitflächige Marktscan bei einer internationalen Auswahl aus mehr als 4.000 Headhuntern* und unser JobSearcher sind die Pforte zu den Positionen am verdeckten Markt.
- **8 Startbahnen** zum Bewerbungs-Erfolg schaffen durch ihre Parallelität und Individualität den Zugang zu strategisch richtigen Projekten. Sie decken initiative und reaktive Bewerbungen, Netzwerkkontakte, Empfehlungsmarketing, [digitales Ich](#) und Selbstständigkeit ab.
- **Essenzion®** verbessert den Bewerbungsprozess mit Individualität in jedem Projekt und jeder Gesprächsstufe (Drehbuch, Re-Briefing, gespiegelte Nutzwerte) gegenüber Standards erheblich.
- **Nach dem Erfolg.** Das NewPlacement-Spektrum geht über den Abschluss eines neuen Arbeitsvertrages mit zusätzlichen Angeboten wie Jobversicherung, [Coaching](#) und Update nach 3-5 Jahren weit hinaus.

